

**Stampa Intero Modello in data : 27/11/2021**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2020
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 2762 - DALMINE	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS BERGAMO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 27/11/2021****Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 11/11/2021**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO	NO	NO	GA	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 27/11/2021 01:48:46  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	0,98	1	95.171	95.030	76.777	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	1	1	0,97	0,92	67.758	66.418	62.944	0	0	0
DIRIGENTI	3	3	3	3	3	3	200.844	201.476	201.500	0	0	0
CATEGORIA D	19	18	18	18,1	17,5	17,28	638.337	635.835	611.926	10.731	2.358	2.102
CATEGORIA C	61	58	54	57,64	54,88	52,05	1.616.299	1.554.230	1.480.537	26.229	4.587	5.955
CATEGORIA B	16	15	13	14,57	14,16	12,67	356.598	347.259	312.071	6.337	1.491	875
CATEGORIA A	6	5	5	5,12	4,33	4,17	114.669	97.664	93.409	1.680	676	405
<b>Totale</b>	107	101	95	100,43	95,82	91,08	3.089.676	2.997.912	2.839.164	44.977	9.112	9.337
				<b>Tabella 14</b>			<b>1.731.003</b>	<b>1.576.805</b>	<b>1.444.969</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>4.820.679</b>	<b>4.574.717</b>	<b>4.284.133</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 27/11/2021 01:48:46  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	0,98	1	95.171	97.217	76.777	46.702	47.642	46.590	48.469	49.575	30.187	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	1	0,97	0,92	67.758	68.531	68.666	44.853	44.701	44.882	22.905	23.830	23.784	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	3	3	3	66.948	67.159	67.167	44.751	44.788	44.788	22.197	22.371	22.379	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	18,1	17,5	17,28	34.676	36.197	35.294	27.848	28.262	28.236	6.828	7.935	7.058	592	135	121	1	0	1
<b>CATEGORIA C</b>	57,64	54,88	52,05	27.585	28.237	28.331	23.714	23.932	24.051	3.871	4.305	4.280	455	84	114	0	0	1
<b>CATEGORIA B</b>	14,57	14,16	12,67	24.037	24.414	24.557	20.892	21.187	21.260	3.145	3.228	3.297	434	105	69	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	5,12	4,33	4,17	22.079	22.382	22.321	19.531	19.713	19.765	2.548	2.669	2.556	328	156	97	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>100,43</b>	<b>95,82</b>	<b>91,08</b>	<b>30.316</b>	<b>31.193</b>	<b>31.074</b>	<b>24.904</b>	<b>25.232</b>	<b>25.404</b>	<b>5.412</b>	<b>5.961</b>	<b>5.669</b>	<b>448</b>	<b>95</b>	<b>102</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 27/11/2021 01:48:46  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0	0	30	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	1	n.c.	n.c.
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	0	1	25	n.c.	4	14	n.c.	75	3	n.c.	0
DIRIGENTI	3	3	3	35,33	28,67	29	0	0	5	0,33	1	2,33
CATEGORIA D	18	18	16	33,83	34,56	32	3,11	3,44	17,5	9,11	10,56	5,81
CATEGORIA C	60	58	51	32,82	31	35,25	7,58	3,4	20,45	5,65	7,16	4,92
CATEGORIA B	16	15	13	37,38	36,93	32,85	18,94	8,87	26,15	2,88	5,6	4,23
CATEGORIA A	6	5	5	35,5	36,8	33,6	6,5	2,6	27,8	11,83	19,8	6,2
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>105</b>	<b>99</b>	<b>89</b>	<b>33,81</b>	<b>33,83</b>	<b>33,9</b>	<b>8,26</b>	<b>4,09</b>	<b>21,44</b>	<b>5,95</b>	<b>8,08</b>	<b>4,91</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 27/11/2021 01:48:46  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2018	2019	2020		2018	2019	2020	valori annui lordi	2018	2019	2020
Personale a tempo determinato	2	2,67	2,08	Retribuzioni, codice P015	28.620	56.172	52.321	valore medio	14.310	21.038	25.154
L.S.U./L.P.U.	0,9	0	0,01	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	0	-	0
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	1	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	3.600	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	3.600	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	13	3	1	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	16.850	16.516	5.000	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.296	5.505	5.000
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	38	16	7	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	337.642	316.106	12.605	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	8.885	19.757	1.801

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2322843	2843133	0	La differenza con i codici SIOPE 1010101001,1010101002,10101003,1010101004,1010202001 e data dal fatto che in tabella 12 e 13 del Conto Annuale viene rilevato il personale di cui al codice 0D0098 i cui emolumenti sono stati abbinati al codice SIOPE 1010101006
Totale T13	516321			
Assegno T14	29283			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>2868447</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	61047	61047	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	5000	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	52321	93760	0	La differenza del codici SIOPE 1010101006 e data dal fatto che in tabella 12 e 13 del Conto Annuale viene rilevato il personale di cui al codice 0D0098 i cui emolumenti sono stati abbinati al codice SIOPE 1010101006
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	465	28000	0	La differenza del codici SIOPE 1010201002 e data dal fatto che in tabella 12 e 13 del Conto Annuale viene rilevato solo fondo perseo
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	798181	803883	0	I maggiori importi presenti in SIOPE sono dovuti al fatto che il codice SICO non comprende le competenze e i contributi liquidati al personale cessato indicate al rigo L110 e presenti con codici SIOPE diversi;
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	237416	245360	0	Maggiori i dati SIOPE in quanto comprensivi dell'IRAP pagata sulle indennita degli Amministratori, sui compensi per gli incarichi dei professionisti esterni e sul personale dipendente cessato antecedentemente i cui oneri sono stati imputati al rigo L110

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	248796	0	0	Codice SIOPE non presente. L'importo SICO si riferisce ai rimborsi effettuati ai Comuni aderenti al Piano di Zona che distaccano proprio personale in tale servizio.
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>4271673</b>	<b>4075183</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	68252	54582	0	Il dato SICO comprende le quote a carico del Comune di Dalmine di proprio personale che viene distaccato parzialmente ai vari in convenzione di cui il Comune di Dalmine e capofila (Protezione Civile; sistema interbibliotecario; Piano di Zona)
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>4203421</b>	<b>4020601</b>	<b>0</b>	

# Commenti Organi Di Controllo

Data sottoscrizione del modello da parte del presidente dell'Organo di Controllo interno:

09/11/2021

Commento:

**Sezione abilitata e utilizzabile solo in presenza della squadratura 6**

La squadratura 6 - mancato rispetto del limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017 - è stata sottoposta all'organo di controllo che ne ha preso atto in apposito verbale:

SI

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	SECRETARI	DIRIGENTI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
<b>Totale risorse tabella 15</b>	25565	95952	620249	741766
<b>Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)</b>	0	0	65437	65437
<b>Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)</b>	25565	95952	554812	676329
<b>Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)</b>	25565	95952	493655	615172
<b>Coerenza con tolleranza di 1000 €</b>				<b>KO*</b>

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

[x] La squadratura 6 - mancato rispetto del limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017 - è stata sottoposta all'organo di controllo che ne ha preso atto in apposito verbale

(\*) L'intera istituzione è soggetta ad eccezione per il calcolo della squadratura poichè il collegio dei revisori o organo equivalente ha preso atto del superamento del limite

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**  
**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00232910166

Codice Fiscale : 00232910166

Telefono : 0356224711

Fax : 0356224738

Email : [personale@comune.dalmine.bg.it](mailto:personale@comune.dalmine.bg.it)

Via : Piazza Liberta

Numero Civico : 1

C.A.P. : 24044

Città? : DALMINE

Provincia : BG

Codice Catastale : D245

Popolazione residente : 23611

Superficie(Kmq) : 11.81

Indirizzo pagina web dell'ente : <http://www.comune.dalmine.bg.it>

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
BUCCI	CARLA	0356224705		<a href="mailto:segretariocomunale@comune.dalmine.bg.it">segretariocomunale@comune.dalmine.bg.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
FACOETTI	CRISTINA	0356224719		PERSONALE@COMUNE.DALMINE.BG.IT

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	1
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	7
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	439
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	14
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	4534053






## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
MAZZOLENI	ALBERTO	MAZZOLENI@LEGALMAIL.IT
RAPPA	VINCENZO	VINCENZO.RAPPA@LEGALMAIL.IT
CERIANI	ALESSANDRO	CERIANI@PEC.STUDIOROCK.NET

**Note e chiarimenti alla  
rilevazione:**

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	11
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analogo disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Con l'entrata in vigore dell'art. 33 del d.l. 34/2019 in materia di assunzioni (e del d.m. attuativo 17.3.2020),sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni rispetto alla previgente normativa?	SI
Quanti LSU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No, ma la funzione ? esercitata da un altro ufficio
E' stato predisposto un piano di formazione?	No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
<b>AREA TEMATICA</b>	
Finanza,contabilita' e tributi	
Trasparenza e anticorruzione	
Sicurezza	
Innovazione digitale	
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	
Appalti e contratti	
Personale	
Politiche sociali ed educative	
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
<b>AREA TEMATICA</b>	
Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	

Università	
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	
Ordini professionali	
Altro	
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	
Altro	

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>SI</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	1	3	0	0	0	1	1	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	2	0	0	0	0	1	2	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	1	0	1	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C6	1	4	0	0	0	0	1	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	2	11	0	1	0	4	2	16
POSIZIONE ECONOMICA C4	5	5	0	0	0	1	5	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	6	0	2	0	3	1	11

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	2	0	0	0	1	2	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	2	1	0	0	0	1	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A6	0	0	0	1	0	1	0	2
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	1	1	0	0	0	0	1	1
<b>TOTALE :</b>	<b>32</b>	<b>45</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>33</b>	<b>62</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	1	0	0	0	0	0	0	4	11	1	0	2	0
<b>CATEGORIA C</b>	0	1,08	0	0	0	0	0	0	2	23	11	1	11	4
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	2	3	0	0	7	1
<b>CATEGORIA A</b>	0	0	0	0	0	0	0,01	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>2,08</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,01</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>37</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>21</b>	<b>5</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità? di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	0	0	0	1	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	0	0	0	0	0	1	0	1
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	0	0	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D4	POSIZIONE ECONOMICA D5	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZIONE ECONOMICA D4	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA C6	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	POSIZIONE ECONOMICA A6	2

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	3	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4</b>

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	0	1	-	-	-	-	0	2	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	1	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	-	-	-	-	2	1	0	4	0	3	0	3	0	3	0	1	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	2	0	0	1	1	0	0	1	0	3	1	1	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	2	0	1	1	0	0	4	-	-	0	2	0	1	-	-	0	1	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	1	0	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																					
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>13</b>	<b>5</b>	<b>11</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>95</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	3	2	6	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	2	0	2	1	0	2	0	3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	0	2	0	3	1	4	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	1	2	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>22</b>	<b>9</b>	<b>16</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>95</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	1	1	-	-	0	3	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	1	-	-	2	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	2	15	0	1	-	-	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	5	6	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	9	1	0	0	2	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	0	2	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A6	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>18</b>	<b>44</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>95</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	0	21	0	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	37
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	4	0	75	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	79
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	65	22	15	0	-	-	-	-	-	-	6	1	-	-	-	-	-	-	-	-	109
POSIZIONE ECONOMICA D6	30	40	9	0	-	-	0	6	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	90
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	82	0	59	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	145
POSIZIONE ECONOMICA D4	37	105	0	4	-	-	0	5	-	-	6	5	-	-	-	-	-	-	-	-	162
POSIZIONE ECONOMICA D3	56	27	26	57	-	-	0	24	-	-	5	3	-	-	-	-	-	-	-	-	198
POSIZIONE ECONOMICA D2	85	0	65	0	-	-	11	0	-	-	5	0	-	-	2	0	-	-	-	-	168
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	50	0	60	-	-	-	-	0	4	0	6	0	2	-	-	-	-	-	-	122
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	0	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C5	97	668	18	229	-	-	0	52	-	-	5	46	0	2	-	-	-	-	-	-	1.117
POSIZIONE ECONOMICA C4	159	212	146	94	-	-	0	6	-	-	15	9	3	0	-	-	-	-	-	-	644
POSIZIONE ECONOMICA C3	29	341	22	305	-	-	-	-	-	-	4	22	0	20	-	-	-	-	-	-	743

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	110	64	64	19	-	-	-	-	0	8	9	8	0	23	-	-	-	-	-	-	305
POSIZIONE ECONOMICA C1	9	109	0	146	-	-	-	-	-	-	0	9	-	-	-	-	-	-	-	-	273
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	35	30	29	0	-	-	0	9	-	-	6	0	4	0	-	-	-	-	-	-	113
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	80	73	0	29	-	-	3	0	-	-	5	7	-	-	-	-	-	-	-	-	197
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	10	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	57	0	20	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	77
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	30	0	60	0	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	95
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	5	0	10	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA B3	54	0	187	0	-	-	-	-	-	-	8	0	-	-	-	-	-	-	-	-	249
POSIZIONE ECONOMICA B2	24	8	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	21	0	5	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA A6	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A5	15	123	0	112	-	-	0	14	-	-	0	11	-	-	-	-	-	-	-	-	275

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	0	28	0	27	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	58
<b>Totale</b>	1.013	2.004	751	1.157	-	-	14	126	0	12	90	139	7	47	2	0	-	-	-	-	5.362

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>SEGRETARIO A</b>	12	39.979	-	-	-	-	6.611	-	-	46.590
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>	11	36.648	-	-	-	-	4.494	-	-	41.142
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	36	119.938	-	-	-	-	14.426	-	-	134.364
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	24	59.278	-	364	-	-	5.894	-	-	65.536
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	24	56.237	-	-	-	-	5.950	914	-	63.101
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	51,97	115.942	-	21	-	-	14.219	1.178	-	131.360
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	42,85	90.877	-	234	-	-	5.668	-	-	96.779
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	46,52	89.978	-	45	-	-	7.558	-	81	97.500

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	18	32.934	-	-	-	-	2.756	-	-	35.690
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	4	7.900	-	133	-	-	3.011	-	-	11.044
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	254,37	491.151	-	3.251	-	-	39.299	3.468	-	537.169
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	128	236.098	-	327	-	-	21.487	733	-	258.645
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	114,83	204.992	-	338	-	-	18.504	1.719	-	225.553
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	78,59	134.637	-	-	-	-	8.366	-	-	143.003
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	44,8	75.964	-	-	-	-	6.361	-	-	82.325
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	23,99	41.143	-	-	-	-	3.465	-	-	44.608
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	25,5	42.700	-	492	-	-	4.388	189	-	47.769
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	1.700	-	8	-	-	1.450	379	-	3.537

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	17,5	28.685	-	-	-	-	1.655	-	-	30.340
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	23	37.701	-	397	-	-	1.676	-	-	39.774
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	1	1.639	-	40	-	-	1.663	303	-	3.645
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	23	36.539	-	438	-	-	1.600	-	-	38.577
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	25,08	39.004	-	191	-	-	3.292	-	-	42.487
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	12	18.034	-	-	-	-	1.513	-	-	19.547
<b>POSIZIONE ECONOMICA A6</b>	1,17	1.800	-	21	-	-	1.848	405	-	4.074
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	24,83	37.958	-	230	-	-	1.539	-	-	39.727
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	24	35.941	-	-	-	-	3.016	-	-	38.957
<b>Totale</b>	1.093	2.115.397	-	6.530	-	-	191.709	9.288	81	2.322.843

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>							
522	0	0	13.649	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>							
677	0	0	16.697	4.428	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
2.215	0	0	50.488	14.433	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>							
415	0	0	11.240	2.841	1.228	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>							
394	0	0	14.225	4.000	1.200	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>							
811	0	0	23.804	7.000	2.669	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
636	1.111	0	6.769	2.000	2.169	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
630	0	0	0	0	2.338	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>							
231	0	0	0	0	884	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>							
89	93	0	0	0	229	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
3.398	2.127	10.205	0	0	11.456	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
1.652	3.295	3.677	0	0	5.726	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
1.435	3.144	919	0	0	5.138	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
942	2.150	1.806	0	0	3.432	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>							
532	0	1.839	0	0	2.003	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
288	0	0	0	0	934	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
299	0	0	0	0	989	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
14	0	0	0	0	39	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
201	0	0	0	0	659	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
264	0	0	0	0	888	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
13	0	0	0	0	39	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
256	0	0	0	0	886	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
273	0	0	0	0	973	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
126	0	0	0	0	463	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A6</b>							
15	0	0	0	0	38	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>							
266	0	0	0	0	781	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>							
252	0	0	0	0	765	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>16.846</b>	<b>11.920</b>	<b>18.446</b>	<b>136.872</b>	<b>34.702</b>	<b>45.926</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>SEGRETARIO A</b>													
0	0	0	0	0	0	10.353	0	0	0	0	0	5.663	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	0	0	2.292	1.298	0	0	0	0	0	0	0	179	187
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	0	0	0	0	9.258	0	0	0	0	0	5	0	311
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	0	0	2.000	2.428	0	0	0	0	0	0	5	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	498	0	0	4.453	336	0	0	0	0	0	0	0	924
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	483	0	1.556	3.876	0	0	0	0	0	0	0	0	3.541
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	0	0	0	1.735	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>													
0	446	0	0	440	0	0	0	0	0	0	0	0	201
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	8.186	0	6.064	30.477	2.142	0	0	0	0	0	12	0	13.690
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	10.419	0	456	13.070	0	0	0	0	0	0	3	0	9.334
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	9.996	0	2.186	15.748	0	0	0	0	0	0	20	0	9.662
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	6.625	0	0	10.643	0	0	0	0	0	0	0	0	5.152
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	120	0	0	2.419	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	1.072	0	0	913	0	0	0	0	0	0	0	110	182
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	1.015	0	557	4.133	0	0	0	0	0	0	1	117	1.635
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	34	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	398	0	0	1.944	0	0	0	0	0	0	0	81	359

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	1.245	0	0	3.851	0	0	0	0	0	0	1	121	1.187
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	886	0	0	3.242	0	0	0	0	0	0	0	121	418
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	2.680	0	0	2.439	0	0	0	0	0	0	0	133	2.600
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	986	0	0	425	0	0	0	0	0	0	0	63	1.227
<b>POSIZIONE ECONOMICA A6</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>													
0	0	0	0	2.210	0	0	0	0	0	0	0	130	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>													
0	1.496	0	0	2.756	0	0	0	0	0	0	0	127	1.809
<b>TOTALE</b>													
<b>0</b>	<b>46.585</b>	<b>0</b>	<b>15.111</b>	<b>108.500</b>	<b>11.736</b>	<b>10.353</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>49</b>	<b>6.856</b>	<b>52.419</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

## Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO A	14.171	16.016	0	30.187
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	21.802	0	0	21.802
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	67.136	0	0	67.136
POSIZIONE ECONOMICA D6	15.724	3.769	187	19.680
POSIZIONE ECONOMICA D5	19.819	9.263	311	29.393
POSIZIONE ECONOMICA D4	34.284	4.433	0	38.717
POSIZIONE ECONOMICA D3	12.685	5.287	924	18.896
POSIZIONE ECONOMICA D2	2.968	5.915	3.541	12.424
POSIZIONE ECONOMICA D1	1.115	1.735	0	2.850
POSIZIONE ECONOMICA C6	411	886	201	1.498
POSIZIONE ECONOMICA C5	27.186	46.881	13.690	87.757
POSIZIONE ECONOMICA C4	14.350	23.948	9.334	47.632
POSIZIONE ECONOMICA C3	10.636	27.950	9.662	48.248
POSIZIONE ECONOMICA C2	8.330	17.268	5.152	30.750
POSIZIONE ECONOMICA C1	4.374	2.539	0	6.913
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1.222	2.095	182	3.499
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1.288	5.823	1.635	8.746
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	53	36	0	89
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	860	2.423	359	3.642
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1.152	5.218	1.187	7.557
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	52	5	0	57
POSIZIONE ECONOMICA B3	1.142	4.249	418	5.809
POSIZIONE ECONOMICA B2	1.246	5.252	2.600	9.098
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	589	1.474	1.227	3.290
POSIZIONE ECONOMICA A6	53	6	0	59
POSIZIONE ECONOMICA A5	1.047	2.340	0	3.387
POSIZIONE ECONOMICA A4	1.017	4.379	1.809	7.205
<b>TOTALE</b>				<b>516.321</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	29.283
GESTIONE MENSE	4.708
EROGAZIONE BUONI PASTO	61.047
FORMAZIONE DEL PERSONALE	3.117
BENESSERE DEL PERSONALE	9.072
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	33.980
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	5.000
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	12.605
ALTRE SPESE	17.143
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	52.321
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	87
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	465
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	798.181
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	237.416
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	66.474
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	182.322
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	54.582
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	13.670
<b>Totale</b>	<b>1.444.969</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
p071RIMBORSO AL COMUNE DI DALMINE ONERI DA PERSONALE ASSEGNATO ALL'AMBITO DI DALMINE PER FUNZIONI RELATIVE ALLA NUOVA NORMATIVA DEI SERVIZI E 5260,23 RIMBORSO PER IL DISTACCO DOTT. CINQUINI PRESSO L'UFFICIO COMUNE E 40000, COM. OSIO SOTTO - DISTACCO PESONALE E11359.80 E COM. ZANICA - DISTACCO PESONALE E 9854.43	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090 RIMBORSO ONERI PERSONALE ASSEGNATO ANNO 2019 REFERENTE NUOVA NORMATIVA SERVIZI ABITATIVI SIG. MARCO SIRONI E 5260,00 - PROVENIENTI AMBITO DOTT. CINQUINI E40000, PROVENTI COMUNE DI COLOGNO AL SERIO PER DISTACCO CONSONNI E 2522,00 CONVENZIONE CON IL COMUNE DI ERBA DOTT. MATTEO POZZOLI E 5813 2020 - RIMBORSO COMUNE DI CHIGNOLO PER CONVENZIONE 8 ORE SETTIMANALI SIG. DAMINELLI E 987,00 P099 PER RIMBORSI INAIL E 342,45 E RIMBORSO CENSIMENTI E RILEVAZIONI E 2143,30 STRAORDINARIO COVID DAL MINISTERO E 5811 E STRAORDINARIO RIMBORSATO REGIONE LOMBARDIA E 5373,30 P074COSTO PERSONALE UFFICIO PIANO DI ZONA DALMINE E68630 - COSTO PERSONALE PROTEZIONE CIVILE E 17000 COSTO PERSONALE SISTEMA BIBLIOTECARIO E 35400 QUOTA IRAP PDZ E SISTEMA BIBLIOTECARIO	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria **SECRETARI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
RIS TRATT ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE E PROVINCIALE	25.565	0
totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	25.565	0
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	25.565	0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	10.389
ART. 41 C. 4 CCNL 98-01- MAGG REGGENZA POS DIRIG O P.O.	0	3.718
ART. 45 CCNL 98-01 - RETR AGG SEDI CONVENZIONATE	0	11.458
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	25.565
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	25.565
<b>Totale</b>	<b>25.565</b>	<b>25.565</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	95.952	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	95.952	0
totale Risorse posizione risultato	95.952	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	73.287
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	18.861
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	92.148
totale Risorse posizione risultato	0	92.148
<b>Totale</b>	<b>95.952</b>	<b>92.148</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	328.797	0
ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	8.653	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	15.521	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	29.901	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	382.872	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	11.200	0
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	14.000	0
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	2.700	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	916	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	25.505	0
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	15.147	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	37.500	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	106.968	0
totale Fondo risorse decentrate	489.840	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	81.227	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	81.227	0
totale P.O. (bilancio)	81.227	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	27.998	0
ART 39 CCNL 14.9.00 - RIS STRAORD ELETTORALE	15.373	0
ART. 115 DL 18/20 - RIS STRAORD COVID-19 POLIZIA LOCALE	5.811	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	49.182	0
totale Straordinario (bilancio)	49.182	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	182.966
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	40.996
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. PERS. EX VIII QUALIFICA FUNZ.	0	1.549
ART 68 C 2 L A CCNL 16-18 - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	59.486
ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	48.670
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	0	8.170
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	46.500
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	17.131

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 68 C 2 L G CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	0	27.900
ART 68 C 2 L J CCNL 16-18 - PEO ANNO DI RIFERIMENTO	0	10.000
ART 56-QUINQUIES CCNL 16-18 - PL INDENNITÀ DI SERV. ESTERNO	0	5.520
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	40.951
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	489.839
totale Fondo risorse decentrate	0	489.839
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	60.027
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI RISULTATO	0	15.841
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	75.868
totale P.O. (bilancio)	0	75.868
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 39 CCNL 14.9.00 - STRAORD ELETTORALE	0	15.373
ART 14 CCNL 98-01 - STRAORDINARIO ORDINARIO	0	24.320
ART. 115 DL 18/20 - STRAORD POLIZIA LOCALE EMERG COVID-19	0	5.811
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	45.504
totale Straordinario (bilancio)	0	45.504
<b>Totale</b>	<b>620.249</b>	<b>611.211</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **SEGRETARI**

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

25565

398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

### INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

il limite 2016cod. LEG428 e stato ricalcolato in sede di Conto annuale 2020 inserendo tutte le voci rilevanti a tal fine, come da circolare RGS n.18/2021 vengono indicate solo le quote relative alla convenzione di segreteria comunale riferite al Comune di Dalmine pari al 66,66% della retribuzione di posizione e pari al 40% della maggiorazione della retribuzione di posizione riconosciuta complessivamente pari al 50%

SI PRECISA CHE NEL CALCOLO DEL LIMITE 2016 QUESTO ENTE NON HA PRESO IN CONSIDERAZIONE I DATI DELLE QUOTE RELATIVE 1) SPESA SEGRETARIO CONVENZIONE RIFERITE AL COMUNE DI DALMINE 2) FONDO DIRIGENTI 3) NEL FONDO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE LE QUOTE RELATIVE ALLA REMUNERAZIONE DEL LAVORO STRAORDINARIO (ART. 67 ccnl -ELETTORALE- COVID

**Macrocategoria DIRIGENTI****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	18-11-2020
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	95952
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	4
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	3

300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccni 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	18733
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	19733
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	15722
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	1
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	19733
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccni 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI

150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
FONDO DIRIGENTI (N. 4 DIRIGENTI) COSTITUITO CON DETERMINAZIONE N.1185 DEL 18 NOVEMBRE 2020	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	30-12-2020
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	493655
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	65437
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	117514
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	73036
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	8
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	4
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	3
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	11365
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	8000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	10153
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	7
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	102
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	14
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	10000
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI

368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	48670
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	59486
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	15040
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	800
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	9,79 %

#### RILEVAZIONE CEPPEL

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %

#### INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

IL FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2020 PARI A € 81227,28 ALLA DATA ODIERNA E' STATO LIQUIDATO PARZIALMENTE RIMANE ANCORA DA LIQUIDARE LA SOMMA PREVISTA IN € 506,28 RELATIVA ALLA QUOTA A CARICO DEL NS. COMUNE RISPETTO ALLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA DELL'AMBITO DI ZONA .

LA SQUADRATURA TABELLA T15 RISPETTO AL LIMITE 2016 DEL PERSONALE NON DIRIGENTE RISULTA IN QUANTO L'IMPORTO RELATIVO ALLO STRAORDINARIO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE E LO STRAORDINARIO COVID ANNO 2020 NON SONO STATE CONTEGGIATE NELLE RISORSE SOGGETTE/NON SOGGETTE AL LIMITE 2016